



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

बुधवार, 02 दिसम्बर, 2015 / 11 अग्रहायण, 1937

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

**SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-02, the 26th November, 2015*

**No.SJE-F(10)-19/2000.**—In exercise of the powers vested under Section-29 of the Juvenile Justice (Care and Protection of Children) Act, 2000 (Act, No. 56 of 2000), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to nominate the following as Chairperson/Member of the Child Welfare Committees of the respective Districts as mentioned under against vacant post for a period of 3 years from the date of this notification:--

Name of CWC	Name and Address	Designation
<b>CWC Kangra</b>	Shri Harsh Vardhan Vaidya S/o Late Shri Tara Chand Vaidya, Nirmalkunj, Adarsh Colony, Balaji Vihar, Kangra.	<b>Chairperson</b>
	Smt. Manvati Sharma W/o Late Shri Ram Naryan Sharma Village Barai, PO Sunehar, Distt. Kangra, Tehsil Nagrota Bagwan, H.P.	<b>Member</b>
	Sh. Manoj Kumar S/o Shri Sita Ram, VPO Mand-Manghwah, Tehsil Indora, Distt. Kangra, H.P.	<b>Member</b>
<b>CWC Kullu</b>	Shri Dhani Ram R/o Village Samoli(Haripur) PO Nigan, Tehsil Anni, Distt. Kullu, H.P.	<b>Member</b>
	Sh. Kamal Prakash Sehgal, VPO Shamshi, Distt. Kullu, H.P.	<b>Member</b>
	Smt. Nirmla Bhapa W/o Ashok Bhapa, House No. 431, Gandhi Nagar, Kullu, H.P.	<b>Member</b>
	Dr. Dhaneshwari Sharma, Village Pandit Behar, PO Mohal, Distt. Kullu, H.P.	<b>Member</b>

By order,  
SANJEEV GUPTA,  
Addl. Chief Secretary (SJ&E).

## SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-02, the 26th November, 2015*

**No.SJE-E(2)-23/2007, Part-I.**— In exercise of the powers vested in him under Section 4 of the Juvenile Justice (Care and Protection of Children) Act, 2000 the Governor, Himachal Pradesh is pleased to nominate the following as Members of Juvenile Justice Boards against vacant post :--

Sr. No	Name of District jurisdiction	Name of Member/ Social workers of the Juvenile Justice Board
1.	Chamba	1 Smt. Bindu W/o Shri Vijay Kumar, Mohalla-Kharura, Chamba, H.P.
2.	L&S	Smt. Vibhuti Katyayan D/o Shri Nirnayak Katyayan, Katyayan Niwas, Akhara Bazar, Kullu, H.P.

**Note:-** (The tenure of the Board shall be three years from the date of notification and the appointment of members shall be co-terminus with the tenure of the Board).

By order,  
SANJEEV GUPTA,  
Addl. Chief Secretary (SJ&E).

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 30 नवम्बर, 2015

## 1. हाइड्रो विद्युत परियोजनाएं

संख्या: श्रम (ए)4-8/2006-पार्ट फाईल-1-हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "हाइड्रो विद्युत परियोजनाएं" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कामगारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.05.2015 से निर्धारित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-8/2006- पार्ट फाईल-लूज, तारीख 16 जून, 2015 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 30-06-2015 को हुई थी, जिसमें समस्त आठ (8) अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को सन्देश न्यूनतम मजदूरी को निर्धारित करने हेतु अनुमोदित किया गया था और इसे तारीख 01.05.2015 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.05.2015 से निम्न प्रकार से निर्धारित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग (1) अकुशल कर्मकार	निर्धारित दैनिक	मजदूरी मासिक
चपडासी, पम्प ऑपरेटर का सहायक, कन्क्रीट पम्प ऑपरेटर का सहायक, पम्प अटेन्डेन्ट, जेडब्ल्यूआर क्रेन ऑपरेटर का सहायक, प्लांट ऑपरेटर का सहायक, एक्सकवेटर ऑपरेटर का सहायक, कन्क्रीटिंग प्लांट ऑपरेटर का सहायक, लोडर ऑपरेटर का सहायक, टेमरॉक ऑपरेटर का सहायक, मैकेनिक का सहायक, टरनर का सहायक, इलैक्ट्रीशियन का सहायक, ओटो इलैक्ट्रीशियन का सहायक, वेल्डर का सहायक, फिटर का सहायक, कारपेन्टर का सहायक, भारी मोटर यान चालक का सहायक, खलासी का सहायक, कम्प्रेसर अटेन्डेन्ट, जनरेटर अटेन्डेन्ट, टीएम अटेन्डेन्ट, कन्क्रीट मिक्चर प्लांट ऑपरेटर का सहायक, फायर मैन का सहायक, स्टोन ड्रेसर का सहायक, हेड वॉच मैन का सहायक, लेबोर्टरी असिस्टेन्ट का सहायक, गोज रीडर का सहायक, टाईम कीपर का सहायक, डीजल जनरेटर सेट ऑपरेटर का सहायक, जनरेटर ऑपरेटर का सहायक, वायरलेस ऑपरेटर का सहायक, ईन्जन फिटर का सहायक, डीजल ईन्जन फिटर का सहायक, पाईप फिटर का सहायक, पुजारी का सहायक, कलीनर-कम-बेलदार, वॉशर मैन/ वाशर मेड, ऑफिस वॉय, कले कलीनर, सहायक ब्रूमर, ऑटोमोबाईल फिटर का सहायक, मसालची, एअर कन्डीशनींग प्लांट सहायक, सुपरवाइजर का सहायक, मेस सहायक, सफाई कर्मचारी।	रु. 180.00	रु. 5400
(2) अर्ध-कुशल कर्मकार :-		
कनिष्ठ पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ कन्क्रीट पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ जेडब्ल्यूआर क्रेन ऑपरेटर, कनिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, कनिष्ठ नोजलमैन, कनिष्ठ एक्सकवेटर ऑपरेटर, कनिष्ठ कन्क्रीटिंग प्लांट ऑपरेटर, कनिष्ठ लोडर ऑपरेटर, कनिष्ठ टेमरॉक ऑपरेटर, कनिष्ठ मैकेनिक, कनिष्ठ ओटो इलैक्ट्रीशियन, कनिष्ठ वेल्डर, कनिष्ठ फिटर, कनिष्ठ टायर फिटर, कनिष्ठ पेन्टर, कनिष्ठ पलम्बर, कनिष्ठ	रु. 197.00	रु. 5910

<p>डेन्टर, कनिष्ठ कारपेन्टर, सिक्थोरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव) कनिष्ठ कम्प्रेसर अटेन्डेंट, जनेरेटर अटेन्डेंट, लोकोमोटिव अटेन्डेंट, कन्क्रीट मिक्चर अटेन्डेंट, सहायक फायर मैन, स्टोन ड्रेसर, लेबोर्टरी सहायक, गोज रीडर, टाईम कीपर, डीजल जनेरेटर सेट ऑपरेटर, जनेरेटर ऑपरेटर, वायरलेस ऑपरेटर, कनिष्ठ डीजल ईन्जन फिटर, कनिष्ठ पाईप फिटर, दूरभाष अटैण्डेंट, सहायक सरवेयर, कार्यालय अटेन्डेंट, कनिष्ठ ऑयलर, कनिष्ठ ड्रिलर, कनिष्ठ जेसीबी ऑपरेटर, कनिष्ठ स्क्रेपर पुजारी, सहायक स्टोर कीपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कंप्लैट अटेन्डेंट, कनिष्ठ इलैक्ट्रीशियन, माली ।</p>		
<p>(3) कुशल कर्मकार :-</p> <p>डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, कशिंग ऑपरेटर, एक्सकवेटर ऑपरेटर, सीएमटी केन ऑपरेटर, 26 टन डम्पर ऑपरेटर, प्लांट ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, लोकोमोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक/जम्भू ऑपरेटर, मैकेनिक, टर्नर, वेल्डर, ड्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, पैन्टर, डेन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए0सी0 प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपेक्टर, सुपरवाइजर, कैम्प इन्चार्ज, नॉन टेकनीकल सुपरवाइजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल केन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, हाईड्रो केन ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईन्डर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, केशियर, स्टोर कीपर, लेखा कलर्क, कलर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी ।</p>	रु.224.17	रु.6725
<p>(4) उच्च- कुशल कर्मकार :-</p> <p>वरिष्ठ केन ऑपरेटर, वरिष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूविंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ लोडर ऑपरेटर, वरिष्ठ सीई प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ कारपेन्टर, वरिष्ठ मैकेनिक, वरिष्ठ ड्रिलर, वरिष्ठ लोहार, वरिष्ठ इलैक्ट्रीशियन, वरिष्ठ बार बाईन्डर, वरिष्ठ ओटो इलैक्ट्रीशियन, वरिष्ठ फिटर, वरिष्ठ टायर फिटर, वरिष्ठ टर्नर, वरिष्ठ वेल्डर, वरिष्ठ डेन्टर, चालक, (भारी परिवहन यान), टावर केन ऑपरेटर, वरिष्ठ वेल्डर एक्सपर्ट, केबल ज्वाइंटर, वरिष्ठ ब्लास्टर, 40 टन डम्पर ऑपरेटर, वरिष्ठ जम्भू ऑपरेटर, फोरमैन, गनमैन, वरिष्ठ ए0सी0 प्लांट ऑपरेटर, वर्कशॉप मैकेनिक, कम्पाउंडर, कैमिकल एनालाइजर, लेबोरेटरी एसिस्टेन्ट, फार्मासिस्ट, नर्स, स्टेनोग्राफर, एकाउटेन्ट, खलासी (8 वर्ष से उपर का अनुभव)।</p>	रु. 284.50	रु. 8535

टिप्पण:

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग

हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी। हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल:-अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं हैं किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 30 नवम्बर, 2015

## 2. फार्मास्यूटिकल उद्योग

संख्या: श्रम (ए) 4-8/2006-पार्ट फाईल-1.-हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "फार्मास्यूटिकल उद्योग" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कामगारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.05.2015 से निर्धारित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-8/2006- पार्ट फाईल-लूज, तारीख 16 जून, 2015 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 30-06-2015 को हुई थी, जिसमें समस्त आठ (8) अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को सन्देय न्यूनतम मजदूरी

को निर्धारित करने हेतु अनुमोदित किया गया था और इसे तारीख 01.05.2015 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मचारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.05.2015 से निम्न प्रकार से निर्धारित करते हैं:-

कर्मचारों के प्रवर्ग	निर्धारित मजदूरी	
	दैनिक	मासिक
(1) अकुशल कर्मकार		
पैकिंग हैल्पर, मशीन हैल्पर, लेबारटरि हैल्पर, स्टोर हैल्पर, हाउस कीपींग हैल्पर, चपडासी।	रु. 180	रु. 5400
(2) अर्ध-कुशल कर्मकार :-	रु. 188.47	रु. 5654
त्कनिशियन (डी0 फार्मा), फिटर (आईटीआई), मेन्टिनेन्स (आईटीआई), पीडब्ल्यू ऑपरेटर, माली, सिक्योरिटी गार्ड, एसीसटेन्ट स्टोरकीपर, एसीसटेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्पलेन्ट अटेन्डेंट,।		
(3). कुशल कर्मकार :-		
आफिसर (बी फार्मा), टेकनीकल सुपरवाइजर (आईटीआई डिप्लोमा, डी फार्मा), ऑपरेटर, सिक्योरिटी सुपरवाइजर, इलैक्ट्रीशियन, स्टोरकीपर, एकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैषियर।	रु. 224.17	रु. 6725
(4) उच्च कुशल कर्मकार :-	रु. 284.50	रु. 8535
सेल्ज आफिसर, सेल्ज एग्जिक्यूटिव, सेल्ज प्रमोशन इम्पलाई, मैडिकल एण्ड सेल्ज रिप्रेसेन्टेटिव, बी0 फार्मा, एकाउन्टेन्ट, बीएससी केमिस्ट, एमएससी केमिस्ट, स्टेनो ग्राफर।		

टिप्पण:

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी। हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल:-अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित

नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

- (ii) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)

### श्रम एवं रोजगार विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 30 नवम्बर, 2015

### 3. अस्पताल/नर्सिंग होम और क्लीनिक

**संख्या: श्रम (ए) 4-8/2006-पार्ट फाईल-1.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "अस्पताल/नर्सिंग होम और क्लीनिक" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कामगारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.05.2015 से निर्धारित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-8/2006-पार्ट फाईल-लूज, तारीख 16 जून, 2015 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 30-06-2015 को हुई थी, जिसमें समस्त आठ (8) अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को सन्देय न्यूनतम मजदूरी को निर्धारित करने हेतु अनुमोदित किया गया था और इसे तारीख 01.05.2015 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.05.2015 से निम्न प्रकार से निर्धारित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग	जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं करवाई गई है	जहां भोजन, चाय और संयुक्त आवास सुविधा उपलब्ध करवाई गई है
----------------------	--	--

(1) अकुशल कर्मकार:- हैल्पर, कलीनर, चौकीदार, / 1च मैन्, चपडासी, रूम ब्वाय, आफिस ब्वाय, वार्ड ब्वाय, मसालची।	रु. 180.00 दैनिक रु. 5400 मासिक	रु. 154.47 दैनिक रु. 4634 मासिक
(2) अर्ध-कुशल कर्मकार :- कलीनिक अटेन्डेंट, एसीसटेन्ट लैबोरेटरी तकनिशियन, सिक्योरिटी गार्ड, स्वीपर, ऑपरेशन थियेटर ऐसीस्टेन्ट, एसीसटेन्ट स्टोर कीपर, एसीसटेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्पलेन्ट अटेन्डेंट।	रु. 195.55 दैनिक रु. 5867 मासिक	रु. 169.12 दैनिक रु. 5074 मासिक
(3). कुशल कर्मकार :- रिसेप्सनिशट फार्मासिस्ट, कम्पाउण्डर, लेबोरेटरी तकनिशियन, एक्सरे तकनिशियन, एएनएम, ट्रेड दाई, इलैक्ट्रीशियन, रेडियो ग्राफर,ईसीजी आपरेटर, एक्सरे डार्करूम एसीसटेन्ट, ओवन आपरेटर, ऑक्सीजन प्लांट आपरेटर, हीटिंग प्लांट कन्ट्रोलर एसीसटेन्ट,चालक, सीएसएसडी एसीसटेन्ट, ऑपरेशन थियेटर तकनिशियन, आई रिफ्रैक्शनलिस्ट,स्टोर कीपर,एकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर, फिटर, पलम्बर, सुपरवाइजर, कुक, धोबी ।	रु. 224.17 दैनिक रु. 6725 मासिक	रु. 198.37 दैनिक रु. 5951 मासिक
(4) उच्च कुशल कर्मकार :- स्टाफ नर्स, सिक्योरिटी सुपरवाइजर, वरिष्ठ इलैक्ट्रीशियन, वरिष्ठ तकनिशियन, वरिष्ठ रेडियो ग्राफर, वरिष्ठ कम्पाउण्डर, एकाउन्टेन्ट, स्टेनो ग्राफर ।	रु. 237.12 दैनिक रु. 7114 मासिक	रु. 212.40 दैनिक रु. 6372 मासिक

#### टिप्पण:

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का 52) के अर्न्तगत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनूसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी। हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल:- अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके



कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

- (ii) अर्द्ध-कुशल:— अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल:— कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

### अधिसूचना

शिमला-2, 30 नवम्बर, 2015

### 4. घरेलू कामगार

**संख्या: श्रम (ए) 4-8/2006-पार्ट फाईल-I.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "घरेलू कामगार" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कामगारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.05.2015 से निर्धारित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-8/2006- पार्ट फाईल-लूज, तारीख 16 जून, 2015 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 30-06-2015 को हुई थी, जिसमें समस्त आठ (8) अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को सन्देश न्यूनतम मजदूरी को निर्धारित करने हेतु अनुमोदित किया गया था और इसे तारीख 01.05.2015 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.05.2015 से निम्न प्रकार से निर्धारित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग	जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं करवाई गई है	जहां भोजन, चाय और संयुक्त आवास सुविधा उपलब्ध करवाई गई है
(1) अकुशल कर्मकार:-	रु. 180.00 दैनिक	रु.126.00 दैनिक

हेल्पर, आया, कलीनर, मसालची, वॉच मैन, वॉशर मैन ।	रु. 5400 मासिक	रु. 3780 मासिक
(2) अर्ध- कुशल कर्मकार :- सिक्वोरिटी गार्ड, माली ।	रु. 195.55 दैनिक रु. 5867 मासिक	रु.136.88 दैनिक रु. 4106 मासिक
(3) कुशल कर्मकार :- कुक, चालक	रु. 224.17 दैनिक रु. 6725 मासिक	रु.156.92 मासिक रु. 4708 मासिक

**टिप्पण:**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी। हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ातरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) **अकुशल:**-अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल:**-अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं हैं किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल:**-कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल:**-उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार) ।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 30 नवम्बर, 2015

## 5. सफाई कर्मचारी नियोजन

**संख्या: श्रम (ए) 4-8/2006-पार्ट फाईल-1.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "सफाई कर्मचारी नियोजन" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कामगारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.05. 2015 से निर्धारित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-8/2006- पार्ट फाईल-लूज, तारीख 16 जून, 2015 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 30-06-2015 को हुई थी, जिसमें समस्त आठ (8) अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को सन्देश न्यूनतम मजदूरी को निर्धारित करने हेतु अनुमोदित किया गया था और इसे तारीख 01.05.2015 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.05.2015 से निम्न प्रकार से निर्धारित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग	निर्धारित दैनिक	मजदूरी मासिक
(1) अकुशल कर्मकार:- स्वीपर/सफाई कर्मचारी, बेलदार, कार्टमैन।	रु.180.00	रु.5400
(2) अर्ध-कुशल कर्मकार :- वर्क सुपरवाइजर, सेनेटरी जमादार, एसीस्टेन्ट स्टोर कीपर, एसीस्टेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्पलेन्ट अटेन्डेंट।	रु. 188.47	रु .5654
(3) कुशल कर्मकार :- चालक, मेसन, प्लम्बर, स्टोरकीपर, एकाउन्ट्स क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर।	रु. 224.17	रु. 6725
(4) उच्च कुशल कर्मकार :- कनिष्ठ अभियन्ता, सेनेटरी इन्सपेक्टर, स्टेनो ग्राफर, एकाउन्टेन्ट	रु. 284.00	रु. 8535

## टिप्पण:-

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।

4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी। हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) **अकुशल:**-अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वर्तित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल:**-अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल:**-कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल:**- उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार) ।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 30 नवम्बर, 2015

## 6. सुरक्षा सेवाएं

**संख्या: श्रम (ए) 4-8/2006-पार्ट फाईल-I.**-हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "सुरक्षा सेवाएं" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कामगारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.05. 2015 से निर्धारित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-8/2006-पार्ट फाईल-लूज, तारीख 16 जून, 2015 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 30-06-2015 को

हुई थी, जिसमें समस्त आठ (8) अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को सन्देश न्यूनतम मजदूरी को निर्धारित करने हेतु अनुमोदित किया गया था और इसे तारीख 01.05.2015 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.05.2015 से निम्न प्रकार से निर्धारित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग

(1) अकुशल कर्मकार:- हेल्पर, वॉच मैन ।	निर्धारित दैनिक रु.180.00	मजदूरी मासिक रु. 5400
(2) अर्ध-कुशल कर्मकार:- सिक्योरिटी गार्ड, एसीसटेन्ट स्टोरकीपर, एसीसटेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्पलेन्ट अटेन्डेड, ।	रु. 188.47	रु. 5654
(3) कुशल कर्मकार :- सिक्योरिटी सुपरवाइजर, हेड वॉचमैन, स्टोरकीपर, एकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर ।	रु. 224.17	रु. 6725
(4) उच्च कुशल कर्मकार :- सिक्योरिटी आफिसर, सिक्योरिटी मैनेजर, स्टेनो ग्राफर, एकाउन्टेन्ट ।	रु. 284.50	रु. 8535

टिप्पण:-

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी। हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) **अकुशल:-** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्बलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

- (ii) **अर्द्ध-कुशल:**— अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल:**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल:**— उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

### श्रम एवं रोजगार विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 30 नवम्बर, 2015

### 7. मन्दिर और धार्मिक स्थान/धर्मशालाएं

**संख्या: श्रम (ए) 4-8/2006-पार्ट फाईल-I.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "मन्दिर और धार्मिक स्थान/धर्मशालाएं" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कामगारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.05.2015 से निर्धारित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-8/2006- पार्ट फाईल-लूज, तारीख 16 जून, 2015 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 30-06-2015 को हुई थी, जिसमें समस्त आठ (8) अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को सन्देश न्यूनतम मजदूरी को निर्धारित करने हेतु अनुमोदित किया गया था और इसे तारीख 01.05.2015 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.05.2015 से निम्न प्रकार से निर्धारित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग :

	जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं करवाई गई है	जहां भोजन, चाय और संयुक्त आवास सुविधा उपलब्ध करवाई गई है
(1) अकुशल कर्मकार :- चपड़ासी, मसालची, ऑफिस ब्वाय, बेलदार ।	रु. 180.00 दैनिक रु. 5400. मासिक	रु. 154.47 दैनिक रु. 4634 मासिक

(2) अर्ध-कुशल कर्मकार : चपाती मैन्, स्वीपर, रूम ब्वाय, कनिष्ठ गेस्ट अटेन्डेन्ट, टेम्पल अटेन्डेन्ट, भोग रूम अटेन्डेन्ट, हॉल अटेन्डेन्ट, सेवादार, सिक्योरिटी गार्ड, माली, एसीसटेन्ट स्टोरकीपर, एसीसटेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्पलेन्ट अटेन्डेन्ट।	रु. 195.55 दैनिक रु. 5867 मासिक	रु.169.12 दैनिक रु.5074 मासिक
(3) कुशल कर्मकार:- वरिष्ठ गेस्ट अटेन्डेन्ट, रिसेपशनिस्ट, पुजारी, पण्डित, कुक, मौलवी, ग्रन्थी, पादरी, स्टोरकीपर, एकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर।	रु. 224.17 रु. 6725.00	रु. 198.37 दैनिक रु. 5951 मासिक
(4) उच्च कुशल कर्मकार:- सुपरवाइजर, सुपरिन्टेंडेन्ट, रागी, बजन्त्री, भजन गायक, स्टेनोग्राफर, एकाउन्टेन्ट,	रु.237.12 रु.7114	रु.212.40 रु.6372

### टिप्पण:-

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी। हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) **अकुशल:-** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्बलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल:-** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल:-** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

- (iv) **उच्च-कुशल:-** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

### श्रम एवं रोजगार विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 30 नवम्बर, 2015

### 8. टोल टेक्स बैरिअरों में कार्यरत कामगार

**संख्या: श्रम (ए) 4-8/2006-पार्ट फाईल-I.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "टोल टेक्स बैरिअरों में कार्यरत कामगार" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कामगारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01.05.2015 से निर्धारित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-8/2006-पार्ट फाईल-लूज, तारीख 16 जून, 2015 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी और उक्त समिति की बैठक तारीख 30-06-2015 को हुई थी, जिसमें समस्त आठ (8) अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को सन्देश न्यूनतम मजदूरी को निर्धारित करने हेतु अनुमोदित किया गया था और इसे तारीख 01.05.2015 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा-2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01.05.2015 से निम्न प्रकार से निर्धारित करते हैं:-

#### कर्मकारों के प्रवर्ग

#### निर्धारित मजदूरी

(1) अकुशल कर्मकार:- चपडासी, आफिस ब्वाय, मसालची ।	दैनिक रु. 180.00	मासिक रु. 5400
(2) अर्ध-कुशल कर्मकार :- सहायक कुक, केश कलेक्टर, असीसटेन्ट स्टोर कीपर, सीसटेन्ट स्टोर मुन्शी, सिकयोरिटी गार्ड, कम्पलेन्ट अटेन्डेंट ।	रु.188.47	रु.5654
(3) कुशल कर्मकार :- इलैक्ट्रीशियन, स्टोरकीपर, एकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर ।	रु.224.17	रु.6725
(4) उच्च कुशल कर्मकार :- सुपरवाइजर, सुपरिन्टेन्डेंट, स्टेनो ग्राफर, एकाउन्टेन्ट ।	रु.284.50	रु.8535



**टिप्पणः—**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी। हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

- (i) **अकुशल:**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल:**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल:**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल:**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/—  
प्रधान सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-8/2006-Partfile-1 dated 30-11-2015 as required under Clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.)

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

#### 1. Hydro Power Projects

*Shimla-2, the 30<sup>th</sup> November, 2015*

**No. Shram (A) 4-8/2006-Partfile-1.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Hydro Power Projects**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01st May, 2015.**

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum wages Act, 1948, a Minimum Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A)4-8/2006-Part –File-Loose, dated:16th June, 2015.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein minimum wages payable to all the categories of workers in all the 8 Scheduled Employment were also approved and recommended w.e.f. 01st May,2015.

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to fix the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f. 01st May, 2015 as under:-

#### Category of Workers

#### Minimum Wages

1. UN-SKILLED WORKERS:	Daily 2 Rs.	Monthly 3 Rs.
Peon, Helper to Pump Operator, Helper to Concrete Pump Operator, Pump Attendant, Helper to JWR Crane Operator, Helper to Plant Operator, Helper to Excavator Operator, Helper to Concreting Plant Operator, Helper to Loader Operator, Helper to TAMROCK Operator, Helper to Mechanic, Helper to Turner, Helper to Electrician, Helper to Auto Electrician, Helper to Welder, Helper to Fitter, Helper to Carpenter, Helper to Heavy Motor Vehicle Driver, Helper to Khalasi, Compressor Attendant, Generator Attendant, TM Attendant, Helper to Concrete Mixture Plant Operator, Helper to Fireman, Helper to Stone Dresser, Helper to Head Watchman, Helper to Laboratory Assistant, Helper to Gauge Reader, Helper to Time Keeper, Helper to Diesel Generator Set Operator, Helper to Generator Operator, Helper to Wireless Operator, Helper to Engine Fitter, Helper to Diesel Engine Fitter, Helper to Pipe Fitter, Helper to Pujari, Cleaner-cum- Beldar, Washerman/ Washermaid, Office Boy, Clay Cleaner, Helper Boomer,	180.00	5400

Helper to Automobile Fitter, Masalchi, Air Conditioning Plant Helper, Helper to Supervisor, Mess Helper, Sweeper.		
<b>SEMI-SKILLED WORKER:</b> Junior Pump Operator, Junior Concrete Pump Operator, Junior JWR Crane Operator, Junior Plant Operator, Junior Nozzleman, Junior Excavator Operator, Junior Concreting Plant Operator, Junior Loader Operator, Junior TAMROCK Operator, Junior Mechanic, Junior Auto Electrician, Junior Welder, Junior Fitter, Junior Tyre Fitter, Junior Painter, Junior Plumber, Junior Denter, Junior Carpenter, Security Guard, Khalasi (3 Years Experience), Junior Compressor Attendant, Generator Attendant, Locomotive Attendant, Concrete Mixture Attendant, Assistant Fireman, Stone Dresser, Laboratory Assistant, Gauge Reader, Time Keeper, Diesel Generator Set Operator, Generator Operator, Wireless Operator, Junior Diesel Engine Fitter, Junior Pipe Fitter, Telephone Attendant, Assistant Surveyor, Office Attendant, Junior Oiler, Junior Driller, Junior JCB Operator, Junior Scraper, Pujari, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant, Junior Electrician, Mali	197.00	5910.00

<b>SKILLED WORKERS :</b>	Rs.	Rs.
Dozer Operator, Grader Operator, Loader Operator, Batching Plant Operator, Crushing Operator, Excavator Operator, CMT Crane Operator, 26 Tonne Dumper Operator, Plant Operator, Gantry Operator, JCB Operator, Locomotive Operator, Tamrock/Jambu Operator, Mechanic, Turner, Welder, Driller, Nozzleman, Fitter, Steel Fixer, Blacksmith, Blaster, Carpenter, Auto Electrician, Painter, Denter, Mason, Plumber, Bar Binder, Tyre Fitter, CMT Operator, AC Plant Operator, Merlo perator, Work Inspector, Supervisor, Camp-Incharge, Non Technical Supervisor( Mining Blasting), Driver, Mobile Crane Operator, Bacoh Operator, Hydro Crane Operator, Surveyor, Scrap Operator, Bobcat Operator, Scoop Operator, Garroting Pump Operator, Mortar Binder, Data Entry Operator, Cashier, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Cook, Khalasai(more than 5 years Experience), Dhobi.	224.17	6725
<b>HIGHLY SKILLED</b>	Rs.	Rs.
Senior Crane Operator, Senior Batching Plant Operator, Senior Trailer Operator, Senior Dumper Operator, Tunnel Boring Machine Operator, Senior Plant Operator, Senior Heavy Earth Moving Machine Operator, Senior Dozer Operator, Senior Loader Operator, Senior CE Plant Operator, Senior Carpenter, Senior Mechanic, Senior Driller, Senior Black Smith, Senior Electrician, Senior Bar Binder, Senior	284.50	8535

Auto Electrician, Senior Fitter, Senior Tyre Fitter, Senior Turner, Senior Welder, Senior Denter, Driver (Heavy Transport Vehicle), Tower Crane Operator, Senior Welder X-Ray, Cable Jointer, Senior Blaster, 40 Tonne Dumper Operator, Senior Jumbo Operator, Foreman, Gunman, Senior A.C Plant Operator, Workshop Mechanic, Compounder, Chemical Analyser, Laboratory Assistant, Pharmacist, Nurse, Stenographer, Accountant, Khalasi (Above 8 Years Experience).		
---	--	--

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

(i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled:**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He

must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

**(iv) Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

*Pr. Secretary (Labour & Employment).*

*(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-8/2006-Partfile-1 dated 30-11-2015 as required under Clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.)*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 30th November, 2015*

### 2. Pharmaceuticals' Industries

**No. Shram (A)4-8/2006-Partfile-1**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Pharmaceuticals' Industries**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01st May, 2015**.

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum wages Act, 1948, a Minimum Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A)4-8/2006-Part –File-Loose, dated: 16th June, 2015.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein minimum wages payable to all the categories of workers in all the 8 Scheduled Employment were also approved and recommended w.e.f. 01st May, 2015.

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to fix the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f. 01st May, 2015 as under:-

Category of Workers	Minimum Daily 2	Wages Monthly 3
<b>Unskilled</b> Packing Helper, Machine Helper, Laboratory Helper, Store Helper, House Keeping Helper, Peon.	Rs. 180.00	Rs. 5400
<b>Semi Skilled</b> Technician (D.Pharma), Fitter (ITI), Maintenance (ITI), WOperator, Mali, Security Guard, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant.	Rs. 188.47	Rs. 5654

<b>Skilled</b> Officer (B.Pharm), Technical Supervisor (ITI Diploma, D Pharma), Operator, Security Supervisor, Electrician, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier.	Rs. 224.17	Rs. 6725
<b>Highly Skilled</b> Sales Officer, Sales Executive, Sales Promotion Employee, Medical and Sales Representatives, B.Pharm, Accountant B.Sc. Chemist, M.Sc. Chemist, Stenographer.	Rs. 284.50	Rs. 8535

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (IV). **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Pr. Secretary (Labour & Employment).*

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-8/2006-Partfile-1 dated 30-11-2015 as required under Clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.)

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 30th November, 2015*

### 3. Hospitals/Nursing Homes & Clinics

**No. Shram (A) 4-8/2006-Partfile-1.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Hospitals/Nursing Homes & Clinics**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01st May, 2015**.

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum wages Act, 1948, a Minimum Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A)4-8/2006-Part –File-Loose, dated:16th June, 2015.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein minimum wages payable to all the categories of workers in all the proposed 8 Scheduled Employment were also approved and recommended w.e.f. 01st May, 2015.

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to fix the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f. 01st May, 2015 as under:-

Category of Workers	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
<b>Un skilled</b> Helper, Cleaner, Chowkidar/Watchman, Peon, Room Boy, Office Boy, Ward Boy, Masalchi.	<b>Rupees</b> Rs.180.00 Daily Rs.5400 Monthly	<b>Rupees</b> Rs.154.47Daily. Rs.4634 Monthly
<b>Semi-Skilled</b> Clinic Attendant, Assistant Laboratory Technician, Security Guard, Sweeper, Operation Theatre Assistant, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant.	<b>Rupees</b> Rs.195.55 Daily.  Rs. 5867 Monthly	<b>Rupees</b> Rs.169.12 Daily  Rs.5074 Monthly.
<b>Skilled:</b> Receptionist, Pharmacist, Compounder, Laboratory Technician, X-Ray Technician, ANM, Trained Dai, Electrician, Radio Grapher, ECG Operator, X-Ray Dark Room Assistant, Oven Operator, Oxygen Plant Operator, Heating Plant Controller Assistant, Driver, CSSD Assistant, Operation Theatre Technician, Eye Refractionist, Storekeeper, Accounts Clerk,	<b>Rupees</b> Rs.224.17 Daily.  Rs.6725 Monthly	<b>Rupees</b> Rs.198.37 Daily  Rs.5951 Monthly

Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier, Fitter, Plumber, Supervisor, Cook, Dhobi.		
<b>Highly Skilled</b> Staff Nurse, Security Supervisor, Senior Electrician, Senior Technician, Senior Radiographer, Senior Compounder. Accountant, Stenographer	<b>Rupees</b> Rs.237.12 Daily  Rs.7114 Monthly	<b>Rupees</b> Rs.212.40 daily  Rs.6372 Monthly

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled:**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Pr. Secretary (Labour & Employment).*



*(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-8/2006 Partfile-1 dated 30-11-2015 as required under Clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.)*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 30th November, 2015*

#### 4. Domestic Workers

**No. Shram (A) 4-8/2006-Partfile-1**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Domestic Workers**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01st May, 2015**.

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum wages Act, 1948, a Minimum Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A)4-8/2006-Part –File-Loose, dated:16th June, 2015.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein minimum wages payable to all the categories of workers in all the 8 Scheduled Employment were also approved and recommended w.e.f. 01st May, 2015.

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to fix the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f. 01st May, 2015 as under:-

Category of Workers	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
<b>Un skilled</b> Helper, Aya, Cleaner, Masalchi, Watchman,  Washer man	<b>Rupees</b> Rs.180.00 Daily  Rs.5400 Monthly	<b>Rupees</b> Rs.126.00 Daily.  Rs.3780 Monthly.
<b>Semi-Skilled</b> Security Guard, Mali	<b>Rupees</b> Rs.195.55 Daily.  Rs.5867 Monthly	<b>Rupees</b> Rs.136.88 Daily.  Rs.4106 Monthly.
<b>Skilled:</b> Cook, Driver	<b>Rupees</b> Rs.224.17 Daily. Rs.6725 Monthly	<b>Rupees</b> Rs.156.92 Daily Rs.4708 Monthly.

#### NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Pr. Secretary (Labour & Employment) .*

*(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-8/2006-Partfile-1 dated 30-11-2015 as required under Clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.)*

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 30th November, 2015*

**5. Safai Karamchari Employment**

**No. Shram (A)4-8/2006-Partfile-1**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Safai Karamchari Employment**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01st May, 2015**.

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum wages Act, 1948, a Minimum Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A)4-8/2006-Part –File-Loose, dated:16th June, 2015.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein minimum wages payable to all the categories of workers in all the 8 Scheduled Employment were also approved and recommended w.e.f. 01st May, 2015.

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to fix the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f. 01st May, 2015 as under:-

Category of Workers	Minimum Wages	
	Daily 2.	Monthly 3.
<b>1. Unskilled:</b>		
Sweeper/Safai Karamchhari, Beldar, Cartman,	Rs. 180.00	Rs.5400
<b>Semi Skilled</b> Work Supervisor, Sanitary Jamadar, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant.	Rs.188.47	Rs. 5654
<b>Skilled</b> Driver,Mason,Plumber, Storekeeper,Accounts Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier.	Rs. 224.17	Rs. 6725
<b>Highly Skilled</b> Jr. Engineer, Sanitary Inspector, Stenographer, Accountant.	Rs. 284.50	Rs. 8535

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and

but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(IV). **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Pr. Secretary (Labour & Employment).*

*(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-8/2006-Partfile-1 dated 30-11-2015 as required under Clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.)*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 30th November, 2015*

### 6. Security Services

**No. Shram (A)4-8/2006-Partfile-1**— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Security Services**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01st May, 2015**.

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum wages Act, 1948, a Minimum Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A)4-8/2006-Part –File-Loose, dated:16th June, 2015.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein minimum wages payable to all the categories of workers in all the 8 Scheduled Employment were also approved and recommended w.e.f. 01st May, 2015.

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to fix the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f. 01st May,2015 as under:-

Category of Workers :	Minimum Daily	Wages Monthly
<b>Un-Skilled</b> Helper, Watchman	Rs. 180.00.	Rs.5400
<b>Semi skilled :</b> Security Guard, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant.	Rs. 188.47	Rs.5654

<b>Skilled :</b> Security Supervisor, Head Watchman, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier.	Rs. 224.17	Rs.6725
<b>Highly Skilled</b> Security Officer, Security Manager, Stenographer, Accountant.	Rs.284.50	Rs.8535

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro- Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Skilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi -skilled:**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv). **Highly Skilled:** -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Pr.Secretary (Labour & Employment).*

(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-8/2006-Partfile-1 dated 30-11-2015 as required under Clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.)

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 30th November, 2015

#### 7. Temples and Religious Places/Dharamshalas

**No. Shram (A) 4-8/2006-Partfile-1.**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Temples and Religious Places/Dharamshalas**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 01st May, **2015**.

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum wages Act, 1948, a Minimum Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A)4-8/2006-Part –File-Loose, dated:16th June, 2015.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein minimum wages payable to all the categories of workers in all the 8 Scheduled Employment were also approved and recommended w.e.f. 01st May, 2015.

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act ibid, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to fix the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f. 01st May, 2015 as under:--

Category of workers	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
<b>Un skilled</b> Peon, Masalchi, Office Boy, Beldar.	<b>Rupees</b> Rs.180.00 Daily Rs.5400 Monthly	<b>Rupees</b> Rs.154.47Daily. Rs.4634 Monthly.
<b>Semi-Skilled</b> Chapatiman, Sweeper, Room boy, Junior Guest Attendant, Temple Attendant, Bhog Room Attendant, Hall Attendant, Sewadar, Security Guard, Mali, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant.	<b>Rupees</b> Rs.195.55 Daily  Rs.5867 Monthly	<b>Rupees</b> Rs.169.12 Daily  Rs.5074 Monthly
<b>Skilled:</b> Senior Guest Attendant, Receptionist, Pujari,  Pandit, Cook, Maulvi, Granthi, Padri,  Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier.	<b>Rupees</b> Rs.224.17 Daily   Rs.6725 Monthly	<b>Rupees</b> Rs.198.37 Daily   Rs.5951 Monthly
<b>Highly Skilled</b> Supervisor, Superintendent, Ragi, Bajantri, Bhajan Singer, Stenographer, Accountant.	<b>Rs.</b> Rs.237.12 Daily. Rs.7114 Monthly	<b>Rs.</b> Rs. 212.40 daily Rs.6372 Monthly.

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Pr. Secretary (Lab. & Emp.).*

*(Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)4-8/2006-Partfile-1 dated 30-11-2015 as required under Clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.)*

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT****NOTIFICATION**

*Shimla, the 30th November, 2015*

**8. Workers Working in Toll Tax Barriers**

**No. Shram (A)4-8/2006-Partfile-1**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Workers Working in Toll Tax Barriers**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from 01st May, **2015**.

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum wages Act, 1948, a Minimum Advisory Committee was constituted vide Notification No: Shram (A)4-8/2006-Part –File-Loose, dated:16th June, 2015.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 30-06-2015 wherein minimum wages payable to all the categories of workers in all the 8 Scheduled Employment were also approved and recommended w.e.f. 01st May, 2015.

Now, therefore, in exercise of the power conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act ibid, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to fix the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f. 01st May, 2015 as under:-

Category of Workers	Minimum Wages	
	Daily	Monthly
<b>Un-skilled Workers :-</b> Peon, Office Boy, Masalchi.	Rs.180.00	Rs. 5400
<b>Semi-skilled:-</b> Helper Cook, Cash Collector, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Security Guard, Complaint Attendant.	Rs. 188.47	Rs. 5654
<b>Skilled:-</b> Electrician, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier.	Rs. 224.17	Rs. 6725
<b>Highly-Skilled:-</b> Supervisor, Superintendent, Stenographer, Accountant.	Rs. 284.50	Rs. 8535

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:**—A semiskilled worker is one who does work generally defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.



(iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

Pr. Secretary (Labour & Employment).

अज अदालत उप-पंजीकाध्यक्ष, तहसील जोगिन्दर नगर जिला मण्डी (हि0 प्र0)

मिसल नं0 : 27

तारीख मरजुआ : 3-10-2013

तारीख पेशी : 17-12-2015

विजय सिंह पुत्र सन्त सिंह, निवासी एहजू, तहसील जोगिन्द्र नगर, जिला मण्डी, हि0 प्र0 ... प्रार्थी

बनाम

आम जनता

... फरीक दोम

दरखास्त बराए पंजीकरण वसीयत नामा जेर धारा 40, 41 अधिनियम, 1938 के अन्तर्गत।

विजय सिंह पुत्र सन्त सिंह, निवासी एहजू, तहसील जोगिन्द्र नगर, जिला मण्डी, हि0 प्र0 ने इस अदालत में आवेदन पत्र प्रस्तुत कर अनुरोध किया है कि सम्बन्धित वसीयत जो श्रीमती चम्पा देवी पुत्री नारायण सिंह निवासी एहजू ने मेरे नाम कर रखी है व अभी तक पंजीकृत न हुई है। जिसे पंजीकृत करने के आदेश पारित किये जावे।

अतः सर्वसाधारण जनता को ईशतहार राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि वह दिनांक 17-12-2015 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन इस न्यायालय में हाजर होकर अपने उजर एतराज पेश करें अन्यथा गैर हाजरी की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 18-11-2015 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
उप-पंजीकाध्यक्ष,  
तहसील जोगिन्द्रनगर।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी उप तहसील टिहरा, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

मुकद्दमा शीर्षक : महताबी देवी उर्फ ब्रह्मी देवी पत्नि सोहन सिंह, निवासी कान्गो का गहरा ईलाका अनन्तपुर,  
उप तहसील टिहरा, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ... प्रार्थिन

बनाम

आम जनता

विषय:—दरखास्त बराये दुरुस्ती नामा।

प्रार्थिन श्रीमती महताबी देवी उर्फ ब्रह्मी देवी पत्नि सोहन सिंह, निवासी कान्गो का गहरा ने इस अदालत में प्रार्थना पत्र इस आशय से प्रस्तुत किया है कि प्रार्थिन का नाम कागजात माल में महताबी देवी दर्ज है तथा उसके पति के आर्मी रिकार्ड व डिस्चार्ज बुक में ब्रह्मी देवी दर्ज है प्रार्थिन अपने दोनों नाम महताबी देवी उर्फ ब्रह्मी देवी कागजात माल में दर्ज करना चाहती है। प्रार्थिन ने अपने समर्थन में प्रमाण पत्र सचिव, रिपोर्ट पटवारी व Ex-Service Health Card तथा पैनशन प्रमाण पत्र संलग्न प्रस्तुत कर रखा है।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति आम या खास को उक्त नाम दुरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो मिति 24-12-2015 को प्रातः दस बजे हाजिर होकर पेश कर सकता है। अन्यथा गैर हाजरी की सूरत में कार्यवाही एक पक्षीय अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 19-11-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
टिहरा, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

-----  
**In the Court of Shri Gian Sagar Negi, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),  
District Shimla (H. P.)**

Shri Joginder Singh s/o Shri Het Ram, r/o Village Ayog, P. O. Durgapur, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh.

*Versus*

General Public

.. Respondent.

Whereas Shri Joginder Singh s/o Shri Het Ram, r/o Village Ayog, P. O. Durgapur, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application along with affidavit in the court of undersigned under Section 13(3) of the Births & Deaths Registration Act, 1969 to enter the name and date of birth of his daughter named Ms. Priti Bala d/o Shri Joginder Singh s/o Shri Het Ram, r/o Village Ayog, P. O. Durgapur, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh in the record of Secy., Birth and Death, Gram Panchayat Neen.

Sl. No.	Name of the family members	Relation	Date of Birth
1.	Ms. Priti Bala	daughter	04-12-1990

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding entry of the name & date of birth of above named in the record of Gram Panchayat Neen may file their claims/objections on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette in this court, failing which necessary orders will be passed.

Issued today 26-11-2015 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-  
Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (R), District Shimla.

**In the Court of Shri Gian Sagar Negi, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),  
District Shimla (H. P.)**

Shri Manjeet Singh s/o Shri Mohinder Pal Singh, r/o Village Trimurti Bhawan, Cemetery Road near Tunnel, Sanjauli, Tehsil Suni, District Shimla, Himachal Pradesh.

*Versus*

General Public

.. Respondent.

Whereas Shri Manjeet Singh s/o Shri Mohinder Pal Singh, r/o Village Trimurti Bhawan, Cemetery Road near Tunnel Sanjauli, Tehsil Suni, District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application along with affidavit in the court of undersigned under Section 13(3) of the Births & Deaths Registration Act, 1969 to enter the name and date of birth of his son named—Mr. Jaspreet Singh, s/o Shri Manjeet Singh s/o Shri Mohinder Pal Singh, r/o Village Trimurti Bhawan, Cemetery Road near Tunnel Sanjauli, Tehsil Suni, District Shimla, Himachal Pradesh in the record of Secy., Birth and Death, Municipal Corporation, Shimla.

Sl. No.	Name of the family members	Relation	Date of Birth
1.	Mr. Jaspreet Singh	Son	16-05-1996

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding entry of the name & date of birth of above named in the record of Municipal Corporation, Shimla may file their claims/objections on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette in this court, failing which necessary orders will be passed.

Issued today 28-11-2015 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (R), District Shimla.*

**In the Court of Shri Hemis Negi, H.A.S., Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),  
District Shimla, Himachal Pradesh**

Smt. Laxmi Devi wife of Shri Dhan Singh, r/o Village Panjari Dhar Tutikandi, Shimla, Tehsil and District Shimla, H. P. . . Applicant.

*Versus*

General Public

. . Respondent.

*Application under Section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas Smt. Laxmi Devi wife of Shri Dhan Singh, r/o Village Panjari Dhar Tutikandi, Shimla, Tehsil and District Shimla, H. P. has applied for registration the name and date of birth of her daughter namely Tanisha (DOB 18-07-2013) in the record of Municipal Corporation, Shimla.

Therefore, this proclamation, the General Public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his objection in writing in this court on or before 27-12-2015 failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the Court on this 27<sup>th</sup> day of November, 2015.

Seal.

HEMIS NEGI,  
*Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (Urban), District Shimla.*

---

**In the Court of Shri M. R. Bhardwaj H.A.S., Sub-Divisional Magistrate Theog,  
District Shimla, H. P.**

Shri Surender Sharma s/o Shri Shiv Kumar, r/o Village Majhori, P.O. Cheog, Tehsil Theog,  
District Shimla, H. P. . . *Applicant.*

*Versus*

The General Public

. . *Respondent.*

*Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas, Shri Surender Sharma s/o Shri Shiv Kumar, r/o Village Majhori, P. O. Cheog, Tehsil Theog, District Shimla, Himachal Pradesh has moved an application before the undersigned for the registration of name of his daughter namely Surbhi Sharma whose date of birth is 25-05-1992 in the record of Gram Panchayat Cheog.

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for these entries of the above mentioned name, may submit his objections in writing in this court on or before 14-12-2015 failing which, no objection will be entertained after expiry of said date.

Given under my hand and seal of the court on this 13-11-2015.

Seal.

Sd/-  
*Sub-Divisional Magistrate,  
Theog, District Shimla, H. P.*

---

**In the Court of Sub-Divisional Magistrate Theog, District Shimla, H. P.**

Shri Dharam Prakash s/o Ram Lal, r/o Village Jagchowki, P.O. Nagjubber, Tehsil Theog,  
District Shimla, H. P. . . *Applicant.*

*Versus*

The General Public

. . *Respondent.*

*Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas, Shri Dharam Prakash s/o Ram Lal, r/o Village Jagchowki, P.O. Nagjubber, Tehsil Theog, District Shimla, Himachal Pradesh has preferred an application to the undersigned under

Act *ibidi* alongwith affidavit and other documents that his daughter original name is Ankita, but it has wrongly been recorded as Anjila in the Panchayat record. Now he want to correct the name from Anjila to Ankita.

Whereas, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for correction of name as mentioned above, may submit his objections in writing in this court on or before 14-12-2015 failing which, no objection will be entertained after expiry of said date.

Given under my hand and seal of the court on this 13-11-2015.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,  
Theog, District Shimla, H. P.*

---

**In the Court of Shri M. R. Bhardwaj H.A.S., Sub-Divisional Magistrate Theog,  
District Shimla, H. P.**

Shri Nishant Chauhan s/o Shri Gopal Singh Chauhan, r/o Village Pujali, P.O. Bagri, Tehsil Theog, District Shimla, H. P. . . *Applicant.*

*Versus*

The General Public

. . *Respondent.*

*Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas, Shri Nishant Chauhan s/o Shri Gopal Singh Chauhan, r/o Village Pujali, P.O. Bagri, Tehsil Theog, District Shimla, Himachal Pradesh has preferred an application to the undersigned for the registration of his name and date of birth *i.e.* 29-12-1992 in the record of Gram Panchayat Bagri, Tehsil Theog, District Shimla, H.P.

Whereas, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as mentioned above, may submit his objections in writing in this court on or before 14-12-2015 failing which, no objection will be entertained after expiry of said date.

Given under my hand and seal of the court on this 13-11-2015.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,  
Theog, District Shimla, H. P.*

---

**In the Court of Sub-Divisional Magistrate Theog, District Shimla, H. P.**

Shri Sanjeev Thakur s/o Shri K.S. Thakur, r/o Village Khalashi, Tehsil Theog, District Shimla, H. P. . . *Applicant.*

*Versus*

The General Public

. . *Respondent.*

*Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Whereas, Shri Sanjeev Thakur s/o Shri K.S. Thakur, r/o Village Khalashi, Tehsil Theog, District Shimla, Himachal Pradesh has preferred an application to the undersigned under Act *ibid* alongwith affidavit and other documents that his daughter original name is Vaishnavi Thakur, but it has wrongly been recorded as Vaishnavi and also his wife original name is Vandana Thakur, but it has wrongly been recorded as Bandna Thakur in the Panchayat record. Now he want to correct the name from Vaishnavi to Vaishnavi Thakur and Bandna to Vandana Thakur.

Whereas, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for correction of name as mentioned above, may submit his objections in writing in this court on or before 14-12-2015 failing which, no objection will be entertained after expiry of said date.

Given under my hand and seal of the court on this 13-11-2015.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,  
Theog, District Shimla, H. P.*

ब अदालत श्री डी0 एस0 कौशल, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, कुमारसैन,  
जिला शिमला, हि0 प्र0

प्रकरण संख्या : 32/2014

तारीख दायर : 11-11-2014

तारीख सुनवाई : 10-12-2015

श्री कल्यान सिंह पुत्र स्व0 श्री भरत चन्द, गांव व डा0 किरटी, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला,  
हि0 प्र0 प्रार्थी

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थीगण।

महाल किरटी के खाता खतौनी नं0 2/2 कित्ता, 35 रकबा, तादादी 03-18-69 में नाम दुरुस्ती बारे आवेदन-पत्र।

श्री कल्यान सिंह पुत्र स्व0 श्री भरत चन्द, गांव व डा0 किरटी, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला, हि0 प्र0 ने इस न्यायालय में नाम दुरुस्ती बारे आवेदन-पत्र गुजारा है कि उसके पिता का नाम राजस्व अभिलेख के महाल किरटी में गलती से भारतवर्ष दर्ज हुआ है, जबकि उसका वास्तविक नाम भारत चन्द है। पुष्टि हेतु आवेदन-पत्र के साथ नकल जमाबन्दी, नकल परिवार रजिस्ट्रार की प्रति संलग्न कर रखी हैं।

अतः आम जनता एवं खास को इस नोटिस/इश्तहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को राजस्व अभिलेख के महाल किरटी में उसके पिता का नाम दुरुस्ती बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 10-12-2015 को प्रातः 10.00 बजे इस अदालत में आकर पेश कर सकता है अन्यथा नाम दुरुस्ती के आदेश सम्बन्धित राजस्व अभिलेख में नियमानुसार पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 21-11-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत हजा से जारी किया गया।

मोहर।

डी0 एस0 कौशल,  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
कुमारसैन, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

## अदालती इशतहार

ब अदालत श्री कपिल तोमर, कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार) राजगढ़, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

श्री रजत कुमार पुत्र श्री लेख राज, निवासी ब्राईला, तहसील राजगढ़, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

उपरोक्त प्रार्थना पत्र श्री रजत कुमार पुत्र श्री लेखराज, निवासी ब्राईला, तहसील राजगढ़, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने प्रस्तुत किया है कि उसका नाम ग्राम पंचायत दाहन में नरेन्द्र दर्ज है जबकि उसका सही नाम रजत कुमार है। इसलिए वादी ने निवेदन किया है कि ग्राम पंचायत दाहन में उसका नाम नरेन्द्र के स्थान पर रजत कुमार दर्ज किया जाए। वादी ने आवेदन पत्र के साथ शपथ पत्र, स्कूल प्रमाण पत्र, आधार कार्ड, परिवार रजिस्टर की नकल संलग्न की है।

अतः सर्व-साधारण को इस ईशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह स्वयं अथवा अपने प्रतिनिधि द्वारा मिति 10-12-2015 को सुबह दस बजे इस अदालत में उपस्थित आकर प्रस्तुत करे बसूरत दीगर श्री रजत कुमार का नाम ग्राम पंचायत दाहन, तहसील राजगढ़ में सम्बन्धित पंचायत सचिव को दर्ज करने के आदेश जारी कर दिये जावेगे।

आज दिनांक 5-11-2015 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

कपिल तोमर,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार),  
राजगढ़, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

-----

ब अदालत श्री कपिल तोमर, कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार) राजगढ़, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

श्री प्रताप सिंह पुत्र श्री स्वरूप सिंह, निवासी टिककरी जजाह, तहसील राजगढ़, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

बनाम

आम जनता

उपरोक्त प्रार्थना पत्र श्री प्रताप सिंह पुत्र श्री स्वरूप सिंह, निवासी टिककरी जजाह, तहसील राजगढ़, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम 1969 के अन्तर्गत आवेदन पत्र प्रस्तुत करके प्रार्थना की है उसके पुत्र संजू जिसकी जन्म तिथि 17-3-2003 है, का नाम ग्राम पंचायत नेहरपाव, तहसील राजगढ़, जिला सिरमौर के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवाया गया है। जिसे प्रार्थी अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्व-साधारण को इस ईशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में किसी व्यक्ति को उजर या एतराज हो तो वह स्वयं अथवा अपने प्रतिनिधि द्वारा मिति 10-12-2015 को सुबह दस बजे अदालत में उपस्थित आकर प्रस्तुत करे बसूरत दीगर श्री संजू की जन्म तिथि को दर्ज करने के आदेश जारी कर दिये जावेंगे।

आज दिनांक 5-11-2015 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

कपिल तोमर,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार),  
राजगढ़, जिला सिरमौर हि0 प्र0।

-----

**अदालती इशतहार**

ब अदालत श्री कपिल तोमर, कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार) राजगढ़, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

श्रीमती सुशीला पत्नी श्री संदीप, निवासी थानाधार, तहसील राजगढ़, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

उपरोक्त प्रार्थना पत्र श्रीमती सुशीला पत्नी श्री संदीप, निवासी थानाधार, तहसील राजगढ़, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम 1969 के अन्तर्गत आवेदन-पत्र प्रस्तुत करके प्रार्थना की है कि उसकी पुत्री मंजीता जिसकी जन्म तिथि 5-11-2011 है, का नाम ग्राम पंचायत भूर्झरा, तहसील राजगढ़, जिला सिरमौर के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवाया गया है। जिसे प्रार्थी अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्व-साधारण को इस ईशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में यदि किसी व्यक्ति को उजर या एतराज हो तो वह स्वयं अथवा अपने प्रतिनिधि द्वारा मिति 10-12-2015 को सुबह दस बजे अदालत में उपस्थित आकर प्रस्तुत करे बसूरत दीगर कु0 मंजीता पुत्री श्री संदीप की जन्म जन्म तिथि को दर्ज करने के आदेश जारी कर दिये जावेंगे।

आज दिनांक 16-11-2015 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

कपिल तोमर,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार),  
राजगढ़, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

-----

**अदालती इशतहार**

ब अदालत श्री नरोत्तम लाल गौड़ कार्यकारी दण्डाधिकारी रेणुकाजी स्थित संगड़ाह,  
जिला सिरमौर (हि0 प्र0)

श्रीमती नौमी देवी विधवा श्री अमर सिंह, निवासी भलीच, तहसील रेणुकाजी जिला सिरमौर (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

उपरोक्त प्रार्थना पत्र श्रीमती नौमी देवी विधवा श्री अमर सिंह, निवासी भलीच, तहसील रेणुकाजी जिला सिरमौर (हि0 प्र0) ने अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम 1969 के अन्तर्गत प्रस्तुत करके



प्रार्थना की है कि उनके पुत्र राजेन्द्र सिंह जिसकी जन्म तिथि 9-4-1988 है का नाम ग्राम पंचायत कोटिधमान के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवा गया है। जिसे प्रार्थी अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्व साधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में यदि किसी व्यक्ति को उजर या एतराज हो तो वह स्वयं अथवा अपने प्रतिनिधि द्वारा मिति 11-12-2015 को सुबह दस बजे इस अदालत में उपस्थित आकर प्रस्तुत करे बसुरत दीगर श्री राजेन्द्र सिंह का नाम एवं जन्म तिथि को दर्ज करने के आदेश जारी कर दिये जावेंगे।

आज दिनांक 9-11-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
रेणुका जी स्थित संगडाह, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

